



Società Intercomunale Servizi Alto Mantovano

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE AREA AMMINISTRATIVA

La Sisam spa, in esecuzione della deliberazione del Consiglio d'Amministrazione del 20/08/2018, in ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento interno per il reclutamento del personale, al fine di formare una graduatoria da utilizzare in caso di assunzioni a tempo determinato ha avviato le procedure finalizzate alla selezione pubblica di candidati idonei a svolgere la mansione di

- **ADDETTO alle attività tecnico amministrative del servizio idrico integrato**

Art. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Requisiti generali

- 1) età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- 2) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge – quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate 05.02.1992, n. 104;
- 3) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- 4) non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso, non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- 5) non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause;
- 6) possesso della patente di guida cat. B valida;
- 7) per gli aspiranti di sesso maschile nati prima del 31/12/1985 posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
- 8) insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art. 53 del d. lgs 165/2001 e s.m.i.;
- 9) dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti della società;
- 10) perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana.
- 11) i cittadini di paesi terzi devono essere muniti di un titolo che consenta loro di lavorare e soggiornare in Italia

Requisiti specifici

ADDETTO alle attività tecnico amministrative del servizio idrico integrato

- 1) Possesso del seguente titolo di studio:
 - LAUREA in ingegneria per l'Ambiente e il Territorio o equipollente per legge (il titolo di studio conseguito all'estero viene valutato se corredato di una dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità italiana dalla quale risulti a quale titolo di studio italiano corrisponda il titolo estero)



Società Intercomunale Servizi Alto Mantovano

- 2) esperienza almeno biennale nel settore del servizio idrico integrato;
- 3) conoscenza e capacità di utilizzo della suite Office, dei sistemi operativi windows, della posta elettronica, dei principali browser per la navigazione in internet;
- 4) Completano il profilo del/della candidato/a:
 - Il possesso di doti organizzative
 - La capacità di gestione delle priorità
 - Precisione, dinamismo e flessibilità di orari

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Si precisa che durante tutte le fasi del procedimento concorsuale sarà garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198

Art. 2 INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Principali mansioni (a titolo esemplificativo e non esaustivo)

ADDETTO alle attività tecnico amministrative del servizio idrico integrato

- Determinazioni tariffarie
- Elaborazione e controllo qualità tecnica e qualità contrattuale
- Scarichi industriali

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale Metalmeccanici – Aziende Industriali; al soggetto verrà attribuita la qualifica di impiegato di 6° livello prevedendo comunque una Retribuzione Annuale Lorda (RAL) pari ad € 39.650,00 (trentanovemilaseicentocinquanta/00). Sarà occupato per 40 ore settimanali ed a tempo determinato con una durata prevista fino ad un anno dalla data di assunzione.

La società si riserva di trasformare detto contratto in contratto a tempo indeterminato anche prima della scadenza, oppure alla scadenza del contratto a tempo determinato eventualmente di prorogarlo per ulteriori 12 mesi.

La graduatoria potrà essere utilizzata sia per rapporti di lavoro a tempo pieno che a tempo parziale.

In relazione alla durata prevista dal rapporto di lavoro, il dipendente assunto è sottoposto ad un periodo di prova secondo la disciplina prevista dal CCNL.

In caso di giudizio negativo del periodo di prova espresso dall'Amministratore Delegato e/o dal Responsabile di Servizio, Sisam spa avrà facoltà di recedere dal contratto fatto salvo quanto previsto dallo stesso. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

Art. 3 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di ammissione alla prova selettiva di cui al presente bando, redatte in carta libera secondo il facsimile del modulo di cui all'allegato A (copia del modulo può essere estratta dal sito internet <http://www.sisamspa.it>) dovranno essere indirizzate e recapitate a Sisam spa entro e non oltre il termine perentorio, pena l'esclusione, del **31/12/2018 alle ore 12.00** con le seguenti modalità:

- Consegna presso l'ufficio protocollo della società;



Società Intercomunale Servizi Alto Mantovano

- Invio con lettera raccomandata A/R all'indirizzo di Sisam spa – Largo Anselmo Tommasi, 18 – 46042 Castel Goffredo (MN) indicando sulla busta la seguente dicitura: AVVISO PUBBLICO DI FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE AREA AMMINISTRATIVA Si precisa che non farà fede la data del timbro dell'Ufficio postale accettante ma unicamente la data di arrivo all'ufficio protocollo di Sisam spa;
- Invio per via telematica, tramite posta elettronica certificata al seguente recapito: sisam@legalmail.it. La domanda potrà essere inviata tramite PEC unicamente da candidati titolari di indirizzo PEC e dovrà essere allegata alla mail in formato PDF.

La società Sisam spa non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo e-mail indicato nella domanda.

L'istanza di partecipazione dovrà essere corredata **a pena di esclusione da:**

- Curriculum vitae **sottoscritto e datato con dicitura ai sensi della legge sulla privacy**. Al riguardo si precisa che nel curriculum devono essere indicate le attività di lavoro, professionali e di studio **idonee ad evidenziare il livello di qualificazione acquisito, l'esperienza maturata e i risultati conseguiti in aree di attività di natura pubblica e/o privata attinenti alle caratteristiche del posto messo a concorso** con la precisazione ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare nel proprio interesse per la valutazione della propria attività;
- Copia fotostatica non autenticata del documento di identità **in corso di validità** (l'omissione della copia fotostatica del documento di identità comporta l'invalidità delle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà e conseguentemente la carenza dei requisiti e dei titoli attestati dal candidato con tali dichiarazioni).

Ai sensi dell'art. 46 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (Dpr 28 dicembre 2000, n. 445), le dichiarazioni di cui al presente articolo sono rese in sostituzione della relativa certificazione).

L'accertamento di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla graduatoria dei concorrenti.

Ai sensi della legge 23 agosto 1988, n. 370, la domanda non è assoggettata all'imposta di bollo, così come i relativi documenti. I concorrenti vincitori del concorso, e comunque coloro che fossero chiamati in servizio a qualsiasi titolo, dovranno presentare i documenti richiesti per l'ammissione all'impiego.

Art. 4 ESCLUSIONE DAL CONCORSO

L'ammissione al concorso avviene con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati.

Sono esclusi dal concorso i candidati che hanno presentato domanda di ammissione:

- Oltre il termine perentorio stabilito dal precedente art. 3
- Con modalità diverse da quelle previste dal precedente art. 3
- Priva della sottoscrizione autografa
- Priva della copia fotostatica del documento di identità ovvero del provvedimento attestante l'equipollenza del titolo di studio estero nei casi previsti



Società Intercomunale Servizi Alto Mantovano

- Non rispondente a tutte le disposizioni prescritte a pena di esclusione dal presente bando
- Sono altresì esclusi dal concorso, i candidati:
- Che non riportino la votazione minima prevista per il superamento della prova concorsuale
 - Ammessi al concorso i quali non si presentino alle prove ovvero i quali prima dell'inizio delle prove medesime non siano in grado di esibire alcun documento di riconoscimento ai sensi dell'art. 35 del DPR n. 445/2000.

Art. 5 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione sarà effettuata da una Commissione di esperti composta da tre membri, nominata dall'Organo Amministrativo successivamente alla scadenza del termine per la presentazione della domanda.

All'atto della nomina della Commissione va individuato il Presidente. Il segretario è nominato contestualmente alla Commissione Esaminatrice.

I nominativi dei Commissari saranno pubblicati sul sito internet della società il giorno della prova.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni delle medesime.

In sede di esame delle domande la Commissione potrà richiedere, entro un termine perentorio dalla stessa fissato, la rettifica di dichiarazioni o istanze erroneamente incomplete. La mancata regolarizzazione della domanda entro il termine assegnato comporterà l'esclusione del candidato alla selezione.

Si procederà alla selezione anche in caso di presentazione di un'unica candidatura.

Art. 6 PUNTEGGI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE D'ESAME

Il concorso si articola nella valutazione dei titoli e in una prova orale.

Per la valutazione delle domande e dei candidati la Commissione Esaminatrice dispone di 100 punti di cui:

- punti 20 per la valutazione dei titoli;
- punti 80 per la prova orale.

Il punteggio complessivo di ciascun candidato è determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, e nella prova orale.

Art. 7 VALUTAZIONE DEI TITOLI E CRITERI (20 punti)

La Commissione Esaminatrice effettua la valutazione dei titoli secondo i criteri descritti di seguito:

i titoli saranno valutati sulla scorta delle informazioni desumibili dalla domanda di partecipazione nonché dal curriculum redatto e sottoscritto dai candidati a corredo della suddetta domanda di ammissione.

Non si procederà a valutare i titoli che per loro formulazione, senza precisazioni e specificazioni, non consentano di esprimere il relativo punteggio.

Il punteggio assegnato alla commissione per la valutazione dei titoli viene dalla stessa ripartito nell'ambito dei seguenti gruppi di titolo:

- **Esperienze professionali fino ad un massimo di 15 punti come di seguito indicato:**
 - Attività svolte presso aziende del settore: 3 punti per anno

Le frazioni di anno superiori a 6 mesi sono arrotondate all'anno per eccesso.

- **Altri titoli a discrezione della Commissione, fino ad un massimo di 5 punti.**



Società Intercomunale Servizi Alto Mantovano

Si richiama l'attenzione sul fatto che la mancata descrizione dei titoli valutabili in modo puntuale e completo nel modulo di presentazione della domanda può costituire causa di esclusione della valutazione delle singole esperienze.

Art. 8 PROVA ORALE (80 punti)

La prova orale consiste in un colloquio diretto a valutare l'idoneità dei candidati all'immissione in ruolo e verte sulla verifica della conoscenza dei documenti di seguito specificati:

- Delibera ARERA 655/2015/R/IDR (**REGOLAZIONE DELLA QUALITÀ CONTRATTUALE DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO OVVERO DI CIASCUNO DEI SINGOLI SERVIZI CHE LO COMPONGONO e relativo allegato**) e successive modifiche ed integrazioni
- Delibera ARERA 917/2017/R/IDR (**REGOLAZIONE DELLA QUALITÀ TECNICA DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO OVVERO DI CIASCUNO DEI SERVIZI CHE LO COMPONGONO**)

Tutti i documenti sopra indicati sono pubblicati sul sito www.sisamspa.it

La prova orale si intende superata con una votazione pari almeno a 60/80

L'assenza al colloquio sarà considerata quale rinuncia alla partecipazione alla selezione.

I candidati portatori di handicap potranno sostenere le prove con l'uso degli ausili necessari e nei tempi aggiuntivi eventualmente necessari, a giudizio della Commissione Esaminatrice, in relazione allo specifico handicap.

Art. 9 DIARI DELLE PROVE DI ESAME – DOCUMENTI DI IDENTITÀ

I candidati ammessi alla selezione, per essi intendendosi quelli ai quali non sia stata comunicata l'esclusione, dovranno presentarsi, **muniti di idoneo documento di riconoscimento**, a sostenere la prova orale nel giorno, sede e orario seguente:

PROVA ORALE: il nominativo degli ammessi ed il calendario della prova verrà pubblicato sul sito web e presso la sede Sisam spa sita in Castel Goffredo, Largo Anselmo Tommasi 18.

I candidati che non si presenteranno alla prova orale, saranno esclusi dalla selezione.

Art. 10 GRADUATORIA E NOMINA

La graduatoria definitiva di merito dei candidati - da approvare con delibera del Consiglio d'Amministrazione e pubblicata sul sito web della Sisam spa, verrà formata secondo l'ordine dei punti riportati da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dalla vigente normativa.

La graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo pieno o a tempo parziale nell'area oggetto del bando. Le chiamate dalla graduatoria sono effettuate dal primo a seguire.

Ove sia necessario costituire due o più rapporti a tempo determinato ma con monte ore diverso i candidati che precedono in graduatoria hanno diritto di scegliere la tipologia di rapporto.

Il vincitore che non sottoscrive il contratto o che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito successivamente perde il diritto all'assunzione e decade dalla relativa graduatoria.



Società Intercomunale Servizi Alto Mantovano

Il rapporto di lavoro con il vincitore sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. e dal regolamento della Società di disciplina delle selezioni e delle assunzioni.

La graduatoria avrà validità fino al 31/12/2019.

La Sisam spa si riserva di verificare il possesso di tutti i requisiti dichiarati dal candidato. Qualora dalla suddetta verifica risultasse la mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti dal bando, la Società non darà corso alle disposizioni di assunzione ed oltre a depennare dalla graduatoria l'interessato, verrà segnalata all'autorità giudiziaria competente tale circostanza per l'eventuale applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. del 28.12.2000, n.445.

Art. 11 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In base a quanto disposto dal Regolamento Europeo legge 679/2016 "in materia di protezione dei dati personali", adottato con D. Lgs 101 del 10/08/2018, con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda il candidato esprime l'autorizzazione incondizionata al trattamento dei dati personali da parte di SISAM SPA. Conformemente al RE legge 679/2016 e D. Lgs 101 del 10/08/2018 i dati personali forniti dai candidati sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione del presente bando.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'interessato potrà esercitare i diritti di cui dall'Art. 15 all' Art.22 della citata legge, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Art. 12 PUBBLICITA'

Il presente bando è inviato a tutti i Comuni Soci di Sisam spa e sarà altresì disponibile sul sito internet della società.

Art. 13 REVOCA DEL CONCORSO

Il Consiglio di Amministrazione ha facoltà di revocare il concorso, in qualunque fase senza che i candidati abbiano nulla a pretendere.

Art. 14 ALTRE DISPOSIZIONI

Il presente avviso non vincola in alcun modo la società all'assunzione del personale mediante tale procedura e non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato all'assunzione presso la società Sisam spa che si riserva pertanto a suo insindacabile giudizio la facoltà di non dar luogo all'assunzione anche in relazione a vincoli assuntivi legislativi, finanziari e di bilancio, ovvero di prorogare, modificare, revocare o sospendere il presente avviso.

L'utilizzo da parte di Sisam spa della graduatoria formata con la presente procedura può essere sostituita dall'indizione di un nuovo avviso.



Società Intercomunale Servizi Alto Mantovano

Per eventuali informazioni ed il ritiro del presente avviso e dello schema della domanda gli interessati potranno rivolgersi alla Sig.ra Cristiana Perazzolo negli orari di apertura al pubblico tel n. 0376/771869 mail concorsi@sisamspa.it.

Castel Goffredo, 13/12/2018

f.TO Il Presidente del CdA

Giampaolo Ogliosi



Servizi al territorio

Società Intercomunale Servizi Alto Mantovano

Allegato A

**Spett/le
Sisam spa
Largo Anselmi Tommasi, 18
46042 Castel Goffredo (MN)**

Domanda in carta libera per la partecipazione al bando di selezione pubblica, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di personale area amministrativa per tutte le società del Gruppo Sisam

Il/la
sottoscritto/a _____

Nato/a
_____ **Prov.** _____ **il** _____

Residente
a _____ **Prov.** _____ **CAP** _____

Via/Piazza _____ **n.** _____ **tel.** _____

Mail _____

CHIEDE

Di essere ammesso/a a partecipare alla selezione sopra indicata.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. emanato con DPR 28/12/2000 n. 445 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- di voler partecipare alla selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di personale addetto alle attività tecnico amministrative del servizio idrico integrato per tutte le società del Gruppo Sisam;
- di avere un'età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;

- di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela per gli appartenenti alle categorie protette;
- di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- di non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso; non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- di non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause;
- di essere in possesso della patente di guida cat. B valida;
- di essere in regola con gli obblighi militari (per gli aspiranti di sesso maschile nati prima del 31.12.1985);
- L'insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art. 53 del d.lgs 165/2001 e s.m.i. 1
- Che esistono/non esistono (**cancellare la parte che non interessa**) vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti della Società che sarà trasmessa all' ODV per la verifica di compatibilità con le procedure/protocolli aziendali;
- Di avere una perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- di appartenere alle categorie indicate nell'art. 5 Dpr 9 maggio 1994, n. 487, che danno diritto a preferenza, a parità di merito, con l'esatta indicazione del titolo attestante il diritto (**cancellare qualora non si appartenga a tali categorie**);
- che il titolo di studio posseduto è _____ rilasciato da _____ il _____ conseguendo la votazione di _____ (per i titoli di studio conseguiti all'estero occorre indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento) _____;
- che le esperienze e titoli valutabili ai fini di quanto previsto nell'art. 7 del presente bando sono le seguenti:

Data inizio	Data fine	Settore	Denominazione Soggetto pubblico/privato	Natura attività svolta	Tipologia contrattuale (lavoro subordinato/autonomo/tirocinio)	Inquadramento

¹ I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti.



Società Intercomunale Servizi Alto Mantovano

--	--	--	--	--	--	--

- di conoscere e saper utilizzare la suite Office, i sistemi operativi windows, la posta elettronica e i principali browser per la navigazione in internet;
- di essere munito di un titolo valido per lavorare e soggiornare in Italia
- di accettare le norme e le condizioni della selezione;
- di aver preso visione del Regolamento interno per il reclutamento del personale pubblicato sul sito www.sisamspa.it;
- di voler ricevere le eventuali comunicazioni inerenti il procedimento al seguente recapito (solo se diverso _____ dalla _____ residenza):
Nome _____ Cognome _____
Via/Piazza _____ n. _____ Cap _____
Prov. _____
tel _____ mail _____;
- di aver preso visione delle informazioni estese per il consenso al trattamento dei dati (Adeguamento al regolamento europeo n. 679/2016)

Ai sensi dell'art. 46 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (Dpr 28 dicembre 2000, n. 445), le dichiarazioni di cui al presente articolo sono rese in sostituzione della relativa certificazione.

L'accertamento, di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla graduatoria dei concorrenti.

ED ALLEGA

- curriculum vitae debitamente **firmato e datato con sottoscrizione della legge sulla privacy**;
- copia fotostatica integrale e leggibile di un valido documento d'identità.

Data _____

Firma _____